



Istituto Professionale di Stato
Servizi per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera

“Bernardo Buontalenti”

Sede e Segreteria: Via di San Bartolo a Cintoia 19/a 50142 Firenze
Tel. 055 462781 Fax: 055 7877380
Succursale: Via de'Bruni, 6 50133 Firenze
Tel. 055 785117 Fax 055 476590
C.M. FIRH020009 C.F. 94023690483
FIRH020009@istruzione.it FIRH020009@PEC.istruzione.it
www.buontalenti.gov.it info@buontalenti.gov.it

IL COMITATO DI VALUTAZIONE

Legge 107/2015 art. 1 comma 129:

1. *Presso ogni istituzione scolastica ed educativa è istituito, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il comitato per la valutazione dei docenti.*
2. *Il comitato ha durata di tre anni scolastici, è presieduto dal dirigente scolastico ed è costituito dai seguenti componenti:*
 - a) *tre docenti dell'istituzione scolastica, di cui due scelti dal collegio dei docenti e uno dal consiglio di istituto;*
 - b) *due rappresentanti dei genitori, per la scuola dell'infanzia e per il primo ciclo di istruzione scelti dal consiglio di istituto;*
 - c) *un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale tra docenti, dirigenti scolastici e dirigenti tecnici.*

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

Il Comitato di Valutazione dell' IPSSEOA “Bernando Buontalenti” intende applicare il dettato normativo con l'obiettivo di promuovere la cultura della valutazione del merito finalizzata al miglioramento dell'attività didattica e al successo formativo.

Pertanto, ha elaborato i criteri per la valorizzazione del merito sulla base delle tre aree previste dalla legge 107/2015:

- a) *la qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;*
- b) *i risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;*
- c) *le responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.*

Il Comitato ha individuato criteri di valutazione oggettivi, relativi ad indicatori che valorizzino l'impegno dei docenti del miglioramento dell'organizzazione scolastica e della didattica. I compensi a favore dei docenti derivanti dall'applicazione dei criteri sono diretti a incentivare la qualità del lavoro del singolo e di sistema, la *leadership diffusa*, lo spirito di collaborazione, la diffusione di buone pratiche. Il Comitato ha tenuto conto delle indicazioni fornite dal Collegio Docenti, nella consapevolezza che i criteri potranno essere migliorati, modificati o integrati negli anni futuri. Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione. La somma, definita "bonus", è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo e ha natura di retribuzione accessoria.

Le attività svolte saranno valutate dal Dirigente scolastico sulla base della loro coerenza con le priorità dell'Istituto. Le attività individuate per l'assegnazione del bonus devono essere opportunamente documentate al fine di consentire una adeguata valutazione; il Dirigente Scolastico potrà anche valutare altra documentazione in suo possesso. Le attività oggetto di valutazione possono essere già concluse o in corso, anche quelle programmate su più anni potranno essere valutate in itinere.

Verrà esclusa una distribuzione del bonus "a pioggia" ed un'assegnazione ad un numero esiguo di docenti. Il fine del bonus premiale sarà quello di valorizzare la professionalità dei docenti senza fare attribuzioni negative sul loro operato.

PARTECIPAZIONE

La partecipazione al fondo premiale è aperta a ciascun docente di ruolo a qualunque titolo in effettivo servizio (anche part-time) nell'istituzione scolastica.

Dalla partecipazione sono esclusi i docenti a cui, negli ultimi due anni, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari.

PUBBLICIZZAZIONE

Una volta conclusi i lavori del Comitato, il Dirigente scolastico invia ed illustra il presente documento al Collegio dei Docenti e al Consiglio di Istituto, in tempo utile per consentire l'avvio delle procedure valutative successive. Il Dirigente scolastico provvede inoltre alla sua pubblicazione sul sito dell'istituzione scolastica.

ASSEGNAZIONE DEL BONUS

Il Dirigente Scolastico, sulla base dei criteri individuati dal Comitato, assegna annualmente al personale docente una somma del fondo sulla base di motivata valutazione.

La somma definita "bonus", è destinata a valorizzare il merito del personale docente di ruolo e ha natura di retribuzione accessoria.